

DER WIRTSCHAFTLICHE NUTZEN GESUNDER ARBEIT

WARUM GESUNDE ARBEIT EINE INVESTITION MIT HOHEM RETURN IST

Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM) ist längst nicht mehr nur eine soziale Verantwortung von Unternehmen, sondern ein entscheidender Wirtschaftsfaktor. Unternehmen, die in die Gesundheit ihrer Mitarbeitenden investieren, profitieren nicht nur von einem besseren Arbeitsklima, sondern auch von messbaren wirtschaftlichen Vorteilen, die sich anhand verschiedener Faktoren manifestieren.

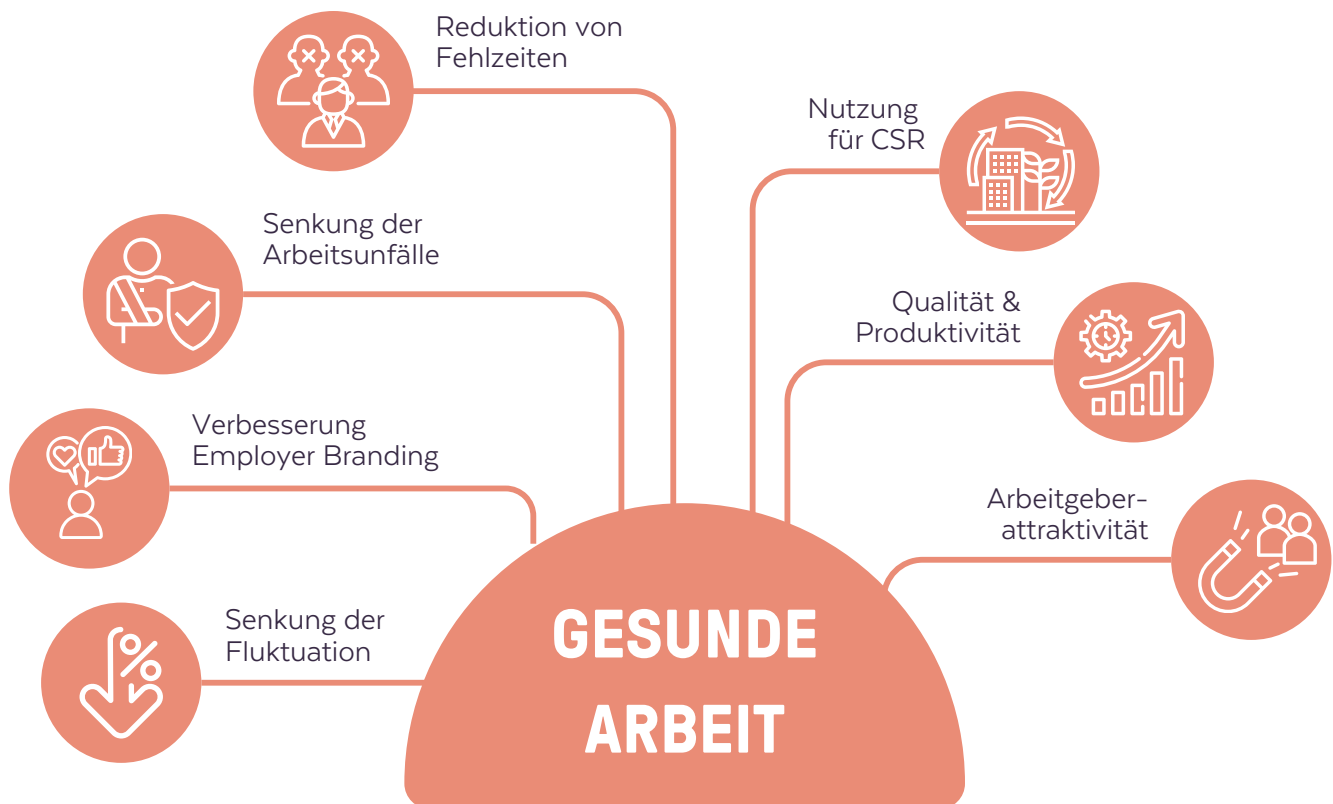


Abbildung: Wirtschaftliche Wirkungsbereiche Gesunder Arbeit, MOOVE GmbH

DER WIRTSCHAFTLICHE NUTZEN GESUNDER ARBEIT



AUSWIRKUNGEN AUF DIE FLUKTUATION

Mitarbeiterbindung ist ein essenzieller Aspekt wirtschaftlicher Stabilität. Eine hohe Fluktuation verursacht erhebliche Kosten durch Rekrutierung, Einarbeitung und temporäre Produktivitätsverluste. Unternehmen mit einem gut etablierten BGM können die Fluktuation erheblich senken. Maßnahmen wie ergonomische Arbeitsplätze, flexible Arbeitszeiten und gesundheitsfördernde Programme erhöhen die Mitarbeiterzufriedenheit und verringern den Wunsch nach einem Arbeitsplatzwechsel signifikant.

Die wirtschaftlichen Vorteile liegen auf der Hand: Durch die Reduzierung der Fluktuation sinken die Rekrutierungs- und Einarbeitungskosten, die oft bis zu mehreren Monatsgehältern pro Mitarbeiter betragen. Zudem bleibt wertvolles Wissen länger im Unternehmen erhalten, was zu einer effizienteren Arbeitsweise und besseren Teamdynamik führt.

VERBESSERUNG DES EMPLOYER BRANDING

Ein starkes BGM trägt wesentlich zur Arbeitgebermarke bei. In einer zunehmend wettbewerbsintensiven Arbeitswelt erwarten viele Beschäftigte gesundheitsfördernde Maßnahmen von ihrem Arbeitgeber. Unternehmen, die sich aktiv für die Gesundheit ihrer Mitarbeitenden einsetzen, genießen einen positiven Ruf auf dem Arbeitsmarkt. Ein gutes Employer Branding erleichtert nicht nur die Rekrutierung qualifizierter Fachkräfte, sondern steigert auch die Loyalität der bestehenden Belegschaft.

Wirtschaftlich gesehen bedeutet ein starkes Employer Branding weniger Kosten für Personalmarketing, geringere Recruiting-Zeiten und eine erhöhte Wettbewerbsfähigkeit auf dem Arbeitsmarkt. Insbesondere Unternehmen, die mit Fachkräftemangel zu kämpfen haben, profitieren von einer klaren Positionierung als gesundheitsbewusster Arbeitgeber, da sie sich positiv von Mitbewerbern abheben.

WENIGER ARBEITSUNFÄLLE

Präventive Maßnahmen im Rahmen des BGM reduzieren das Risiko von Arbeitsunfällen erheblich. Ergonomische Arbeitsplatzgestaltung, gezielte Schulungen zur Unfallprävention und Programme zur Förderung der psychischen Gesundheit tragen dazu bei, die Zahl der Unfälle deutlich zu reduzieren.

DER WIRTSCHAFTLICHE NUTZEN GESUNDER ARBEIT



Wirtschaftlich betrachtet senkt dies nicht nur die direkten Kosten für medizinische Versorgung und Lohnfortzahlungen, sondern auch die indirekten Kosten wie Produktivitätsverluste und erhöhte Versicherungsprämien. Ein Unternehmen, das beispielsweise regelmäßige Sicherheitstrainings, Rückenschulungen oder Programme zur Verbesserung der Konzentrationsfähigkeit anbietet, kann langfristig erhebliche Einsparungen erzielen und gleichzeitig seine Effizienz steigern.

NUTZUNG FÜR CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY (CSR)

BGM ist ein wirkungsvolles Instrument zur Erfüllung von CSR-Verpflichtungen. Unternehmen, die sich für die Gesundheit und das Wohlbefinden ihrer Mitarbeitenden einsetzen, positionieren sich als verantwortungsbewusste Akteure in der Gesellschaft. CSR-Engagement im Gesundheitsbereich kann zudem steuerliche Vorteile mit sich bringen und fördert eine positive Außenwahrnehmung.

Neben dem Reputationsgewinn bietet die Integration von BGM in CSR-Strategien eine direkte wirtschaftliche Hebelwirkung: Unternehmen, die als verantwortungsvoll wahrgenommen werden, haben nachweislich höhere Kundenloyalität und ziehen vermehrt Investoren an, die nachhaltige Geschäftsmodelle bevorzugen.

REDUKTION VON FEHLZEITEN

Ein umfassendes Gesundheitsmanagement trägt zur Reduktion krankheitsbedingter Fehlzeiten bei. Fehlzeiten aufgrund von physischen oder psychischen Erkrankungen verursachen hohe Kosten für Unternehmen. Maßnahmen wie Gesundheitschecks, Sportangebote und Stressprävention sorgen für eine gesündere Belegschaft.

Aus betriebswirtschaftlicher Sicht führt eine Senkung der Fehlzeiten zu einer gesteigerten Produktivität, da Ausfälle minimiert und kostspielige Ersatzlösungen reduziert werden. Schon eine Reduktion der Fehlzeiten um wenige Prozentpunkte kann jährlich Einsparungen in Millionenhöhe bedeuten, insbesondere in großen Unternehmen mit hoher Personalintensität.

DER WIRTSCHAFTLICHE NUTZEN GESUNDER ARBEIT



STEIGERUNG VON QUALITÄT UND PRODUKTIVITÄT

Gesunde Mitarbeitende sind leistungsfähiger und motivierter. Ein effektives BGM sorgt für eine höhere Konzentrationsfähigkeit, geringere Fehlerquoten und eine insgesamt gesteigerte Produktivität. Besonders Programme zur Stressbewältigung und Burnout-Prävention tragen zur langfristigen Sicherstellung hoher Arbeitsqualität bei.

Die wirtschaftlichen Vorteile liegen klar auf der Hand: Weniger Fehler bedeuten weniger Nachbesserungen, geringere Ausschussquoten und eine schnellere Bearbeitung von Aufgaben. Dadurch werden nicht nur direkte Kosten gesenkt, sondern auch die Kundenzufriedenheit und Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens gesteigert.

STEIGERUNG DER ARBEITGEBERATTRAKTIVITÄT

Bewerberinnen und Bewerber legen zunehmend Wert auf gesundheitliche Benefits bei potenziellen Arbeitgebern. Unternehmen, die ein starkes BGM anbieten, heben sich positiv von der Konkurrenz ab und haben bessere Chancen, hochqualifizierte Talente für sich zu gewinnen.

Eine hohe Arbeitgeberattraktivität bedeutet wirtschaftlich gesehen geringere Kosten für Personalbeschaffung, da sich talentierte Fachkräfte aktiv um Stellen bewerben, anstatt dass Unternehmen teure Recruiting-Kampagnen starten müssen. Zudem reduziert sich der Bedarf an Gehaltserhöhungen als primärem Anreizinstrument, da nicht-monetäre Benefits, wie Gesundheitsangebote, zunehmend an Bedeutung gewinnen.

GESUNDE ARBEIT ALS WIRTSCHAFTSFAKTOR: DER MESSBARE NUTZEN FÜR UNTERNEHMEN

BGM ist nicht nur ein Kostenfaktor, sondern eine wirtschaftlich sinnvolle Investition. Durch die gezielte Förderung von Gesundheit und Wohlbefinden der Mitarbeitenden lassen sich langfristig signifikante wirtschaftliche Vorteile erzielen.

DER WIRTSCHAFTLICHE NUTZEN GESUNDER ARBEIT

MOOVE
GESUNDE ARBEIT

Unternehmen, die Gesunde Arbeit strategisch in ihre Unternehmensführung integrieren, profitieren von einer gesteigerten Attraktivität, geringeren Kosten und einer nachhaltig besseren Performance. Eine vorausschauende Investition in die Gesundheit der Mitarbeitenden zahlt sich sowohl auf individueller als auch auf unternehmerischer Ebene aus und sichert langfristig Wettbewerbsfähigkeit und wirtschaftlichen Erfolg.



DU WILLST MEHR ERFAHREN?

Buche jetzt deinen kostenfreien
Beratungstermin!

